

EUROPEA INTERNATIONAL S.P.A.
POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE - UNI PDR 125:2022

La EUROPEA INTRNATIONAL S.P.A. tutela e valorizzare le differenze uomo-donna, le pari opportunità sul luogo di lavoro e non permette alcun tipo di discriminazione al proprio interno. Rende possibile alle donne di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che a quella professionale, con la consapevolezza che un comportamento socialmente corretto e responsabile, rispettoso dei principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali del lavoro, è fondamentale per delle buone performance aziendali.

La EUROPEA INTRNATIONAL S.P.A. si impegna in politiche per la parità di genere e nello specifico a:

- valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile
- rafforzare il concetto di pari opportunità, permettendo di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali e garantendo uguale retribuzione rispetto agli uomini
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna
- promuovere la parità dei diritti
- promuovere i diritti delle donne
- contrastare la violenza e il mobbing
- promuovere il superamento degli stereotipi e dei pregiudizi.

La EUROPEA INTRNATIONAL S.P.A. porta avanti una politica di "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.

La EUROPEA INTRNATIONAL S.P.A. assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti ed individua gli indicatori di performance (KPI) in accordo alla UNI PDR 125, per determinare e spiegare come si progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica di parità di genere è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale;
- revisionata e confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

Le risorse interne possono esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento sulla parità di genere. Si riportano di seguito gli indirizzi da utilizzare per **SUGGERIMENTI** al fine di favorire il dialogo e il confronto e per inoltrare **SEGNALAZIONI**, anche anonime, di accadimenti di violenza e mancato rispetto della parità di genere:

EUROPEA INTRNATIONAL S.P.A.
Via Taverna, 48 - 86070 Montaquila, (IS)

SUGGERIMENTI

CA: Responsabile del Sistema UNI PDR 125
info@europeainternationaspa.it

SEGNALAZIONI

CA: OdV – Organismo di vigilanza
odv@europeainternationaspa.it

Nei confronti dei business partners si ribadisce la volontà ed il convincimento di qualificarli seguendo criteri della UNI PDR 125 e per quanto possibile, incoraggiarli a promuovere l'applicazione dei principi in essa contenuti.


EUROPEA INTERNATIONAL S.p.A.
La Direzione
Via Taverna n. 48
86070 MONTAQUILA (IS)
P.IVA/C.F./R.I. 1077 623 1002